



AP-CON & AP-CAP ALUMINUM

ELECTROLYTIC CAPACITOR



# 永續發展兼職單位運作情形



本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，並指派財務部門為推動企業社會責任兼職單位，協同各部門主管推動公司的永續發展計畫。

為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理等面向，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區。公司每年(至少一年一次)向董事會報告利害關係人溝通情形，最近一次於113年4月25日向董事會報告，董事會藉由公司的報告，評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。

本公司就企業社會責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
公司治理	利害關係人溝通	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為避免利害關係人與合併公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，合併公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。</li> <li>2. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。</li> </ol>