

## 鈺邦科技股份有限公司 保障人權政策與具體管理方案

### 人權政策

為恪守各營運據點之勞工人權並充份管理，本公司遵循《國際人權法典》、《國際人權公約》，並遵守所在地區之在地法規，依台灣《職業安全衛生法》、《勞工健康保護規則》為依歸。有尊嚴的對待及尊重現職同仁、契約及臨時人員、實習生等。

### 人權評估

公司承諾確保供應鏈工作環境的安全、員工受到尊重並具有尊嚴、營運促進環保並遵守道德。為體現此一承諾，公司於生產地-無錫，於2015年朝向EICC《電子行業公民聯盟》方向邁進，建立系統文件。

公司亦自109年開始，於台灣地區進行職安法6-2之內容實施，建置完整的人因、過勞、暴力、母性危害預防制度，並聘請醫護進行故固定訪談，保護同仁於職場之人權與身心健康，避免同仁執行職務遭受不法侵害預防，維護人權。

#### 人權關注事項與做法

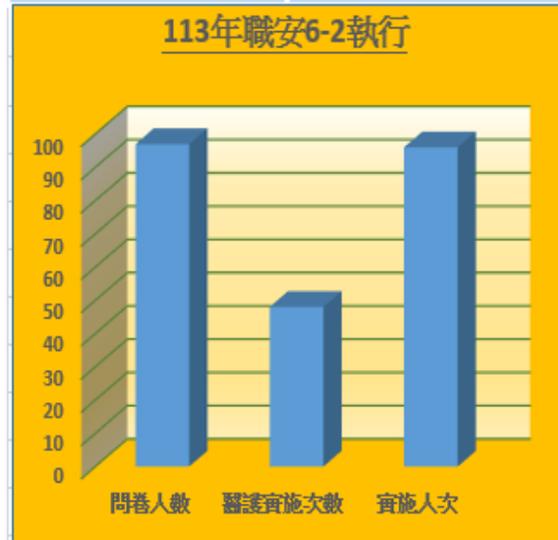
★影響對象 ●高風險人數

提供安全與健康的工作環境	預防職場不法侵害或歧視	禁用童工 確保母性健康保護	禁止強迫勞動	協助員工身心健康及工作生活平衡
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 以&lt;零事故&gt;為管理目標</li> <li>• 推動嚴謹的硬體設施標準與安全衛生管理。</li> <li>• 配合醫護建議，改善作業環境</li> <li>• 以健檢結果及工作相關因素資料，對特定族群進行分級管理追蹤，預防潛在健康風險。</li> <li>• 推動健康促進活動，鼓勵員工自主參與</li> </ul> <p>★中高齡及高齡者評估 ★心理健康評估 ★健檢報告高風險評估 ●21人</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 恪遵國際公約及當地法令政策</li> <li>• 配合職安法6-2內部問卷，積極推動平等作業。</li> <li>• 推動工作機會均等，於面試</li> <li>• 以健檢結果及工作相關因素資料，對特定族群進行分級管理追蹤，預防潛在健康風險。</li> <li>• 推動健康促進活動，鼓勵員工自主參與</li> </ul> <p>★公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，杜絕不法歧視問題 ●0人</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依據本地法令，禁止僱用童工</li> <li>• 透過保護程序或配合委外醫護單位，保障母性健康。</li> <li>• 公司僅接受年滿18歲之應徵者前來應徵並對獲聘員工進行查驗，多重把關以確保無所疏漏。</li> </ul> <p>★公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，杜絕童工聘用問題 ★母性健康保護 ●7人</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 恪遵國際公約及當地法令政策</li> <li>• 配合管理程序並恪遵法令，預防過負荷工作，保障員工身體健康。</li> <li>• 不強制或脅迫任何無意願之人員，進行勞務行為。</li> </ul> <p>★不法侵害預防 ●0人</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提供多元活動，如福委會活動等，平衡員工身心健康</li> <li>• 透過醫護協助，協助同仁諮詢或相關協助</li> <li>• 協助同仁申請托兒設施及托兒措施，解決子女托育問題，讓同仁工作無後顧之憂。</li> </ul> <p>★福委會社團 ●社團8人</p>

## 人權風險減緩措施

為了減緩人權風險，公司積極進行具體改善規劃，打造優質的工作環境。自民國109年起，著手進行職安6-2相關事宜，針對人因、過勞、母性、暴力四大項目，並著重預防宣導，提供相關課程，以預防人權風險提升。

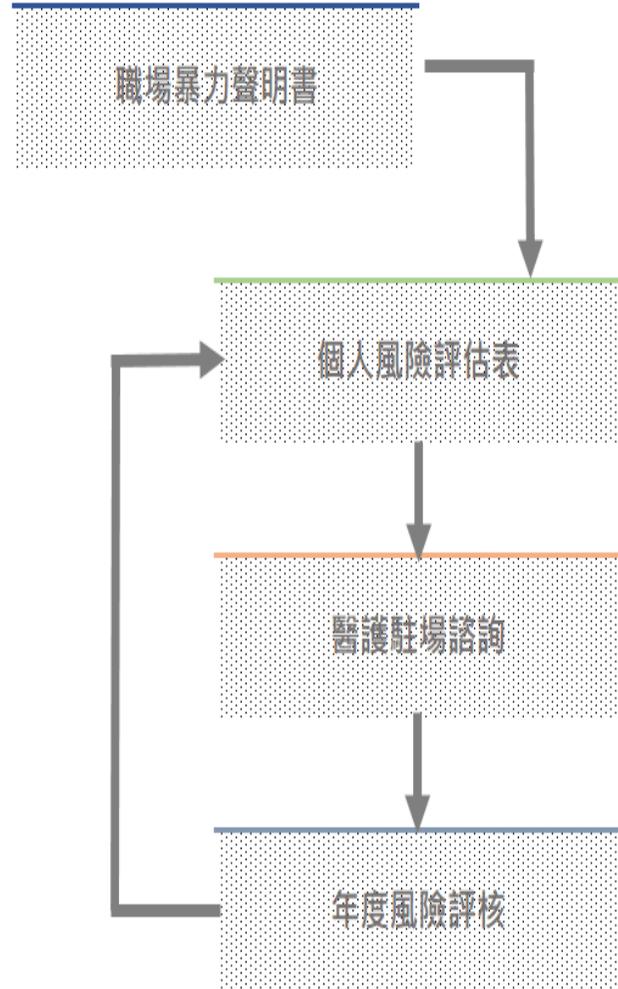
113年職安6-2執行	
問卷人數	97
醫護實施次數	48
實施人次	96



## 人權保障做法

- ★ 預防職場暴力  
事前提出書面聲明，並提供申訴專線
  - 禁止肢體暴力
  - 禁止心理暴力
  - 禁止言語暴力
  - 禁止性騷擾
- ★ 進行風險評估，避免潛在不法侵害風險
  - 避免外部侵害-承包商、客戶
  - 工作性質、時間、獨立性評估
  - 工作危險性評估
  - 避免內部侵害-上司、同事、國籍
- ★ 每月醫護駐場供同仁諮詢，建立第二申訴管理
  - 禁止肢體暴力
  - 禁止心理暴力
  - 禁止言語暴力
  - 禁止性騷擾
- ★ 年度進行風險統計評核，總計，調整
  - 建立《不法侵害通報單》
  - 建立《不法侵害處理表》
  - 進行年度統計
  - 依統計進行調整

## 勞工人權持續改善流程



## 人權保障具體管理方案

對象	受影響對象	人權議題	評估/溝通管理	減緩措施	補償措施
員工	原住民/婦女 領有殘障手冊者	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 同仁保護</li> <li>● 工作環境安全性</li> <li>● 反歧視</li> <li>● 工作時數與工資</li> <li>● 宗教、言論自由</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工意見平台</li> <li>● 申訴專線</li> <li>● 勞資會議</li> <li>● 問卷評估</li> <li>● 員工滿意度調查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工意見平台</li> <li>● 護理師諮商</li> <li>● 職場暴力聲明書</li> <li>● 通報單、處理表建立</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 護理師諮商</li> <li>● 每月醫師駐診服務</li> </ul>
員工	懷孕及哺乳同仁	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 健康(懷孕與哺乳)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 胎兒異常或流產及泌乳不順</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 規劃與執行母性保護計畫</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供醫師及護理師諮詢</li> <li>● 建立哺乳室、提供哺乳地點</li> </ul>
員工	所有員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 健康</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 年度健檢結果不佳</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工依法規規定之健康檢查提醒與宣導</li> <li>● 員工健康檢查結果管理</li> <li>● 辦理健康促進活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 駐點護士、健檢訊息建議</li> <li>● 駐診醫師、工作適性評估</li> <li>● 護理師追蹤與關懷</li> </ul>
員工	所有員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 健康(職業病)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 職業病及職業災害產生</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 配合職安署法規，執行過勞及人因性肌肉骨骼傷害預防計畫</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立《不法侵害通報單》</li> <li>● 建立《不法侵害處理表》</li> <li>● 定期召開勞資會議</li> <li>● 駐診醫師之職業病評估及健康指導</li> </ul>
供應商/承攬商	供應商員工 承攬商員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 隱私權(供應鏈管理)</li> <li>● 健康作業環境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商會議</li> <li>● 廠商自評</li> <li>● 訪場稽核</li> <li>● 危害因素告知單</li> <li>● 承攬商會議記錄</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商/承攬商管理辦法</li> <li>● 保密承諾書</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 事故傷害報告單</li> </ul>
客戶	業主員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 隱私權</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 業主會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 保密承諾書</li> </ul>	