



AP-CON & AP-CAP ALUMINUM
ELECTROLYTIC CAPACITOR



員工職涯能力之員工培訓發展計畫



AP-CON & AP-CAP ALUMINUM

ELECTROLYTIC CAPACITOR



本公司致力於打造多元共榮，透過完善的職涯培育體系，從新人一路到接班梯隊，打造一個學習型組織能兼顧商業與人力資本效益之員工發展計畫，確保商業運營和人才資本能夠永續發展。

員工發展計畫為員工提供豐富涯職發展機會，使其在職場上發揮所長及潛力，實現個人專業成長及提升公司價值。



一、共通訓練：豐富多采的職涯培訓體系

訓練項目	說明
新進人員訓練	■目標：正確價值觀、專業素養、紀律的實踐、問題解決的能力 ■對象：基層員工 ■2025年新進行員訓練班課程總時數：359 小時 ■7堂新人訓練課程 ■培育方向：新人訓練不僅注重專業知識的傳授，更透過多元、有趣的課程活動，幫助新進同仁建立團隊合作的價值觀，並從不同專業面向深入了解企業文化。
法規需求訓練	■目標：正確價值觀、能力提升、專業素養 ■對象：基層員工、專責人員、稽核人員 ■2025年因應法規需求課程上課總時數：246 小時 ■2項基層員工教育訓練、5項專責人員培訓課程、4項稽核人員進修課程 ■培育方向：針對法規要求，提升員工及專責人員自身專業度，增加企業競爭力。



二、專業訓練：策略性人才培育，迎接未來挑戰

訓練項目	適用範圍	說明
專業培訓	ESG人員	2025年已有18位專職人員，針對其專業所需進行專業培訓共計211.5小時。
	人事人員	
	行銷人員	
	品保人員	
	倉庫人員	
	福委人員	
	稽核人員	
	環安人員	
	專責人員	
品質管理系統內部稽核員訓練	ISO培訓種子人員	2025年已有28位專職人員，針對ISO內部稽核訓練員培訓共計450小時。
內部專業訓練	全體人員	2025年全體同仁經內部專業訓練課程(BPM相關、品質基礎通識、職場不法侵害)共計136小時。